



बिहार गजट

असाधारण अंक

बिहार सरकार द्वारा प्रकाशित

25 फाल्गुन 1938 (श10)

(सं० पटना 201) पटना, वृहस्पतिवार, 16 मार्च 2017

लोक स्वास्थ्य अभियंत्रण विभाग

अधिसूचना

8 सितम्बर 2016

सं० 3/विविध-10113/2013-948—भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुये बिहार-राज्यपाल एतद्वारा राज्य सरकार के लोक स्वास्थ्य अभियंत्रण विभाग के शोध संवर्ग के कर्मियों के सुव्यवस्थित प्रबंधन, नियुक्ति, प्रोन्नति तथा सेवा शर्तों के विनियमन हेतु निम्नलिखित नियमावली बनाते हैं :-

1. संक्षिप्त नाम, विस्तार एवं प्रारम्भ।— (1) यह नियमावली "बिहार राज्य लोक स्वास्थ्य अभियंत्रण विभाग शोध संवर्ग नियमावली, 2016" कही जा सकेगी।

(2) इसका विस्तार बिहार के लोक स्वास्थ्य अभियंत्रण विभाग में शोध संवर्ग के कर्मचारियों/पदाधिकारियों तक होगा।

(3) यह तुरंत प्रवृत्त होगी।

2. परिभाषाएँ।— इस नियमावली में जबतक कि संदर्भ में अन्यथा अपेक्षित नहीं हो:-

- (i) "शोध संवर्ग" से अभिप्रेत है राज्य सरकार के लोक स्वास्थ्य अभियंत्रण विभाग के कर्मचारियों/पदाधिकारियों का शोध संवर्ग;
- (ii) "राज्यपाल" से अभिप्रेत है बिहार के राज्यपाल;
- (iii) "सरकार" से अभिप्रेत है बिहार राज्य सरकार;
- (iv) "नियमावली" से अभिप्रेत है बिहार राज्य लोक स्वास्थ्य अभियंत्रण विभाग शोध संवर्ग नियमावली, 2016;
- (v) "कर्मि" से अभिप्रेत है राज्य के लोक स्वास्थ्य अभियंत्रण विभाग के शोध संवर्ग के शोध सहायक (रसायनज्ञ, वैज्ञानिक सहायक, सहायक अनुसंधान पदाधिकारी, माइक्रोबायोलोजिस्ट), सहायक शोध पदाधिकारी, शोध पदाधिकारी, उपनिदेशक (शोध)।
- (vi) "संवर्ग बल" से अभिप्रेत है संवर्ग के कुल कर्मियों की संख्या;
- (vii) "विभाग" से अभिप्रेत है लोक स्वास्थ्य अभियंत्रण विभाग
- (viii) "आयोग" से अभिप्रेत है यथा स्थिति बिहार लोक सेवा आयोग अथवा बिहार कर्मचारी चयन आयोग।

3. संवर्ग की संरचना।— यह संवर्ग राज्य के लोक स्वास्थ्य अभियंत्रण विभाग के प्रशासनिक नियंत्रण के अधीन रहेगा।

4. पद की संरचना, वेतनमान तथा कोटि।—

(1) लोक स्वास्थ्य अभियंत्रण विभाग के शोध कर्मियों की वर्तमान संरचना नीचे दिए गए वर्गीकरण के अनुसार होगी तथा संवर्ग के विभिन्न कोटि के पद तथा नियुक्ति प्राधिकार निम्नवत् होंगे:—

क्र०	लोक स्वास्थ्य अभियंत्रण विभाग के अधीन विद्यमान पद	परिवर्तित पदनाम	कोटि	राजपत्रित/अराजपत्रित	नियुक्ति प्राधिकार
1	रसायनज्ञ/वैज्ञानिक सहायक/सहायक अनुसंधान पदाधिकारी/सूक्ष्मजीव वैज्ञानिक (माइक्रोबायोलोजिस्ट)	शोध सहायक	श्रेणी 'ग'	अराजपत्रित	प्रधान सचिव/सचिव, लोक स्वास्थ्य अभियंत्रण विभाग
2	कनीय अनुसंधान पदाधिकारी/अनुसंधान पदाधिकारी	सहायक शोध पदाधिकारी	श्रेणी 'ग'	अराजपत्रित	प्रधान सचिव/सचिव, लोक स्वास्थ्य अभियंत्रण विभाग
3	वरीय अनुसंधान पदाधिकारी	शोध पदाधिकारी	श्रेणी 'ख'	राजपत्रित	बिहार राज्यपाल
4		उप निदेशक (शोध)	श्रेणी 'ख'	राजपत्रित	बिहार राज्यपाल

(2) शोध सहायक, सहायक शोध पदाधिकारी, शोध पदाधिकारी एवं उप निदेशक (शोध) को वित्त विभाग द्वारा समय-समय पर उपर्युक्त पदों के लिए स्वीकृत वेतनमान देय होगा।

5. पदों की संख्या।— इस संवर्ग के अधीन उपर्युक्त नियम-4 में दर्शाये गये विभिन्न कोटि के पदों की संख्या वही होगी जो समय-समय पर विभाग द्वारा अवधारित की जाय।

6. नियुक्ति के लिए श्रोत एवं अर्हता।— प्रत्येक वर्ष पहली अप्रैल तक विभिन्न पदों पर सीधी भर्ती तथा प्रोन्नति से भरी जानेवाली रिक्तियों की संख्या सरकार द्वारा विनिश्चित की जायगी तथा जिन मामलों में बिहार लोक सेवा आयोग/बिहार कर्मचारी चयन आयोग की अनुशंसा पर नियुक्ति की जानी हो, उनके संबंध में क्रमशः उक्त आयोगों को 30 अप्रैल तक विभाग द्वारा अध्याचना भेज दी जायगी।

7. उम्र-सीमा।— भर्ती हेतु न्यूनतम उम्र सीमा 21 वर्ष होगी एवं अधिकतम उम्र सीमा वही होगी जो बिहार सरकार द्वारा, समय-समय पर, विनिश्चित की जाय।

8. नियुक्ति की प्रक्रिया— (1) शोध सहायक।—

- शोध सहायक के पद पर सीधी नियुक्ति हेतु शैक्षणिक अर्हता रसायन शास्त्र/भौतिकी विज्ञान/गणित/जीव विज्ञान (बायोलोजी) /सूक्ष्म जीव विज्ञान (माइक्रो बायोलोजी) के साथ स्नातक उत्तीर्णता होगी।
- शोध सहायक के कुल पदों में से 50 प्रतिशत पद को सीधी भर्ती द्वारा तथा 50 प्रतिशत पर विभाग में कार्यरत प्रयोगशाला सहायक के पदधारकों के बीच से प्रोन्नति द्वारा भरे जा सकेंगे।
- वैसे स्नातक योग्यताधारी प्रयोगशाला सहायक, जो 10 वर्षों की सेवा पूर्ण कर चुके हैं तथा प्रोन्नति के लिए अन्य सभी अर्हताएँ पूर्ण करते हों, इस संवर्ग में प्रोन्नत किये जा सकेंगे।
- वैसे प्रयोगशाला सहायक, जो आई0एस0सी0 योग्यताधारी हैं तथा 15 वर्ष की सेवा पूर्ण कर चुके हों, उन्हें प्रोन्नति के अन्य अर्हता पूर्ण करते हों, इस संवर्ग में प्रोन्नत किए जा सकेंगे।
- वैसे प्रयोगशाला सहायक जिनकी शैक्षणिक योग्यता आई0एस0सी0 से न्यून हैं, वे इस संवर्ग में प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के हकदार नहीं होंगे।
- शोध सहायक के स्वीकृत पदों पर सीधी नियुक्ति बिहार कर्मचारी चयन आयोग द्वारा संचालित स्नातक (विज्ञान) स्तर की प्रतियोगिता परीक्षा के आधार पर की जा सकेगी।
- परीक्षा के विषय एवं अंकों का अवधारण विभाग द्वारा कर्मचारी चयन आयोग के परामर्श से किया जा सकेगा।

(2) **सहायक शोध पदाधिकारी**।— सहायक शोध पदाधिकारी के स्वीकृत शत-प्रतिशत पदों को शोध सहायकों के बीच से प्रोन्नति द्वारा भरा जायगा। शोध सहायकों के बीच से सहायक शोध पदाधिकारी के पदों पर प्रोन्नति के लिए चयन का आधार वरीयता-सह-योग्यता होगी। साथ ही ऐसी प्रोन्नति, सरकार द्वारा प्रोन्नति हेतु, समय-समय पर, निर्गत परिपत्र/निदेश के अनुसार, दी जाएगी।

(3) शोध पदाधिकारी।—

- (i) शोध पदाधिकारी के सृजित कुल पदों में से 50 प्रतिशत पद बिहार लोक सेवा आयोग की अनुशंसा पर सीधी भर्ती द्वारा भरे जायेंगे। सीधी भर्ती हेतु अभ्यर्थी की न्यूनतम शैक्षणिक योग्यता किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या इससे संबद्ध संस्थान से रसायन शास्त्र/भूगर्भ शास्त्र/गणित/भौतिक शास्त्र/जीव विज्ञान/सूक्ष्म जीव विज्ञान (माइक्रोबायोलोजी) में स्नातकोत्तर की डिग्री होगी। इस पद पर सीधी भर्ती हेतु परीक्षा के विषय एवं अंको का निर्धारण विभाग द्वारा आयोग के परामर्श से विनिश्चित किया जायगा।

बिहार लोक सेवा आयोग द्वारा लिखित परीक्षा के आधार पर सफल अभ्यर्थियों का साक्षात्कार लिया जायगा। बिहार लोक सेवा आयोग द्वारा लिखित परीक्षा तथा साक्षात्कार में अलग-अलग प्राप्त अंको के योग के आधार पर, चयनित अभ्यर्थियों में से नियुक्ति की जायगी। उक्त परीक्षा के आधार पर तैयार किये गये पैनेल की वैधता की अवधि अधिकतम एक वर्ष होगी।

- (ii) शोध पदाधिकारी के शेष 50 प्रतिशत पद, वैसे सहायक शोध पदाधिकारियों से वरीयता-सह-योग्यता के आधार पर, प्रोन्नति द्वारा, भरे जायेंगे जो उपर्युक्त उप नियम-3 (i) के अधीन वर्णित विषयों में स्नातकोत्तर की डिग्री प्राप्त किये हुये हों, तथा राज्य सरकार द्वारा प्रोन्नति के लिए निर्गत परिपत्रों/अनुदेशों के मानदंड को पूर्ण करते हों।

- (4) उप निदेशक (शोध)।—** उप निदेशक (शोध) के स्वीकृत पद को शोध पदाधिकारियों के बीच से वरीयता-सह-योग्यता के आधार पर प्रोन्नति द्वारा भरा जायगा।

वैसे पदाधिकारी ही उपर्युक्त पद पर प्रोन्नति हेतु पात्र होंगे जिनकी सेवा संपुष्ट हो तथा सामान्य प्रशासन विभाग द्वारा, समय-समय पर, प्रोन्नति हेतु अवधारित कालावधि पूर्ण कर चुके हों।

9. विभागीय प्रोन्नति समिति।—

- (1) अराजपत्रित से अराजपत्रित पदों पर प्रोन्नति हेतु प्रधान सचिव/सचिव, लोक स्वास्थ्य अभियंत्रण विभाग की अध्यक्षता में गठित विभागीय प्रोन्नति समिति द्वारा प्रोन्नति पर विचार किया जायेगा।
- (2) अराजपत्रित से राजपत्रित पदों पर प्रोन्नति हेतु बिहार लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष/अथवा उनके द्वारा मनोनीत सदस्य की अध्यक्षता में गठित प्रोन्नति समिति द्वारा प्रोन्नति पर विचार किया जायगा।
- (3) उप निदेशक (शोध) के पद पर प्रोन्नति हेतु बिहार लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष/अथवा अध्यक्ष द्वारा मनोनीत सदस्य की अध्यक्षता में गठित प्रोन्नति समिति द्वारा प्रोन्नति पर विचार किया जायगा।

10. वरीयता।—

- (1) इस नियमावली के अधीन, इस संवर्ग में सीधी भर्ती द्वारा नियुक्त कर्मियों की आपसी वरीयता आयोग द्वारा अनुशंसित मेधा क्रम में विनिश्चित की जाएगी।
- (2) इस संवर्ग में प्रोन्नति के आधार पर नियुक्त कर्मी, उस वर्ष सीधी भर्ती से नियुक्त किसी व्यक्ति से वरीय होंगे, भले ही सीधी भर्ती से नियुक्ति की प्रक्रिया पहले ही पूर्ण हो गयी हो।
- (3) इस संवर्ग के सभी कोटि के कर्मियों की वरीयता, लोक स्वास्थ्य अभियंत्रण विभाग के स्तर पर, विनिश्चित की जायेगी।

11. परीक्षा (प्रोबेशन) एवं प्रशिक्षण।— सीधी भर्ती से नियुक्त कर्मी/पदाधिकारी, पदग्रहण की तिथि से, दो वर्ष की अवधि तक परीक्षा पर रहेंगे, जिसमें प्रशिक्षण की तीन माह की अवधि भी शामिल होगी। परीक्षा अवधि में सेवा संतोषजनक नहीं पाये जाने पर, इसे दो बार 6 माह अर्थात् अधिकतम एक वर्ष के लिए विस्तारित किया जा सकेगा। प्रशिक्षण विभागीय राज्य स्तरीय प्रयोगशाला में लेना होगा। विभाग द्वारा आवश्यकतानुसार, संबंधित सरकारी सेवकों/पदाधिकारियों को राज्य के बाहर भी किसी संस्थान में प्रशिक्षण हेतु भेजा जा सकेगा।

12. संपुष्टि।— परीक्षाधीन कर्मचारी/पदाधिकारी परीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूर्ण करने पर संपुष्टि किये जा सकेंगे :

परन्तु—

- (क) परीक्षा अवधि में उनकी सेवा संतोषजनक हो;
- (ख) वे इस अवधि में नियम-11 के अधीन विहित अवधि में प्रशिक्षण एवं परीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूर्ण कर चुके हों;
- (ग) सभी पदों पर नियुक्त कर्मचारी/पदाधिकारी को सेवा के प्रथम वर्ष में बिहार सरकार के हिन्दी टिप्पण एवं प्रारूपण परीक्षा में उत्तीर्ण होना अनिवार्य होगा। इसके बाद ही वे प्रथम वेतन वृद्धि के हकदार होंगे।

- (घ) सीधी नियुक्ति से नियुक्त शोध सहायक/माइक्रोबायोलोजिस्ट एवं शोध पदाधिकारी को, सेवा के प्रथम दो वर्षों में हिन्दी एवं विभागीय परीक्षा तथा तीन वर्षों में व्यवसायिक परीक्षा में उत्तीर्ण होना अनिवार्य होगा। यदि किसी व्यक्ति द्वारा हिन्दी परीक्षा सेवा के प्रथम वर्ष में ही पास कर लिया जाता है तो हिन्दी टिप्पण एवं प्रारूपण परीक्षा उत्तीर्ण होना अनिवार्य नहीं होगा। द्वितीय वेतन वृद्धि एवं तृतीय वेतन वृद्धि क्रमशः विभागीय परीक्षा एवं व्यवसायिक परीक्षा पास करने पर ही अनुमान्य होगा।

हिन्दी एवं व्यवसायिक परीक्षा का विषय एवं परीक्षा में प्रश्नों का स्तर प्रत्येक कोटि के पदाधिकारियों/कर्मियों के लिए अलग-अलग निर्धारित किये जायेंगे।

हिन्दी एवं व्यवसायिक परीक्षा का विषय/अंक विभाग द्वारा नियमावली अधिसूचित होने के तीस दिनों के अन्दर विनिश्चित किया जायगा।

13. आरक्षण।— संवर्ग के पदों पर नियुक्ति में आरक्षण अधिनियम एवं राज्य सरकार द्वारा समय-समय पर, अवधारित आरक्षण के प्रावधान लागू होंगे।

14. इस नियमावली में उपबंधित नियमों को छोड़कर, इस संवर्ग में नियुक्त कर्मियों की सेवा-शर्तें, सरकार द्वारा सरकारी सेवकों के लिए तत्समय यथा विहित नियम के अधीन, विनियमित की जायेंगी।

15. कठिनाई का निराकरण।— यदि सरकार को यह समाधान हो जाए कि इस संवर्ग में नियुक्त कर्मियों की सेवा-शर्त से संबंधित किसी नियम को किसी विशेष मामले में लागू करने में कठिनाई हो तो राज्य सरकार अधिसूचना द्वारा, विधि विभाग से परामर्श के पश्चात् उसे दूर कर सकेगी।

16. निरसन एवं व्यावृत्ति।—

- (1) इस संवर्ग के लिए पहले निर्गत सभी संकल्प/परिपत्र एवं अनुदेश इस एतद्वारा निरसित किए जाते हैं।
- (2) ऐसे निरसन के होते हुए भी, ऐसे संकल्प/परिपत्र एवं अनुदेश के अधीन की गई कार्रवाई विधि-मान्य रहेगी मानो ऐसी कार्रवाई इसी नियमावली के तहत की गई हो।

बिहार-राज्यपाल के आदेश से,
अंशुली आर्या,
प्रधान सचिव।

The 8th September 2016

No. 3/Misc.-10113/2013-948—In exercise of the powers conferred by the provision to Article 309 of the Constitution of India, the Governor of Bihar is hereby pleased to make the following rules for regulation of well arranged management, recruitment, promotion and service condition for the employees of research cadre of Public Health Engineering Department of the State:-

1. Short title, extent and commencement.— (1) These rules may be called the Bihar State Public Health Engineering Department Research Cadre Rules, 2016;

(2) It shall extend to the staff/officers of research cadre in the Public Health Engineering Department, Bihar;

(3) It shall come into force at once.

2. Definitions.— *In these rules, unless otherwise requires in the context :—*

- (i) "Research Cadre" means research cadre of the staff and officers in Public Health Engineering Department of the state government;
- (ii) "Governor" means the Governor of Bihar;
- (iii) "Government" means the State Government of Bihar;
- (iv) "Rules" means The Bihar State Public Health Engineering Department Research Cadre Rules, 2016;
- (v) "Employees" means the Research Assistants (Chemists, Scientific Assistants, Assistant Research Officer, Microbiologist), Assistant Research Officer, Research Officer, Deputy Director (Research), of the research cadre of the Public Health Engineering Department of the state;
- (vi) "Cadre strength" means number of the total employees of the cadre;
- (vii) "Department" means the Public Health Engineering Department;
- (viii) "Commission" means The Bihar Public Service Commission or The Bihar Staff Selection Commission as the case may be.

3. Constitution of the Cadre.— This cadre shall be under the administrative control of the Public Health Engineering Department of the state.

4. Creation of the post, pay and category.—

(1) The existing posts of the research employees of the Public Health Engineering Department shall be according to the classification given below and the posts of different categories of the cadre and their appointing authorities shall be as follows:-

Sl. No.	Existing post under Public Health Engineering Department	Changed Designation	Category	Gazetted / Non-Gazetted	Appointing Authority
1	Chemist / Scientific Assistant / Assistant Research Officer / Microbiologist	Research Assistant	Category 'C'	Non-Gazetted	Principal Secretary / Secretary, Public Health Engineering Department
2	Junior Research Officer / Research Officer	Assistant Research Officer	Category 'C'	Non-Gazetted	Principal Secretary / Secretary, Public Health Engineering Department
3	Senior Research Officer	Research Officer	Category 'B'	Gazetted	Governor of Bihar
4		Deputy Director (Research)	Category 'B'	Gazetted	Governor of Bihar

(2) Pay Scale sanctioned by the Finance Department from time to time for above posts of Research Assistant, Assistant Research officer, Research officer and Deputy Director (Research) shall be payable.

5. Numbers of Posts.—The number of Posts under this Cadre for different categories of posts as shown in rule 4 shall be such as may be determined by the Department, from time to time.

6. The Source and qualification for the appointment.—The number of vacancies to be filled up by Promotion and through direct recruitment shall be determined by the Government on 1st April in every year and in cases of direct recruitments in which the recommendation of Bihar Public Service Commission/Bihar Staff Selection Commission are required, in respect of it, the requisition shall be sent to the concerned commission respectively by 30th April by the department.

7. Age Limit.—The minimum age for the recruitment shall be 21 years and the maximum age limit shall be the same as may be determined by the Government of Bihar from time to time.

8. The Procedure for recruitment.—

(1) Research Assistant:-

- The educational qualification for direct recruitment to the post of Research Assistant shall be passing of Bachelors' degree in Chemistry/Physics/Mathematics / Biology / Microbiology.
- Out of the total posts of the Research Assistant, 50 percent posts shall be filled up through direct recruitment and rest 50 percent shall be filled up through promotion amongst the Laboratory Assistants working in the department.
- Such graduate Laboratory Assistants, who have completed 10 years of service and fulfill all other qualifications for promotion, will be promoted to this cadre.
- Such Laboratory Assistants, who are having the qualification of I.Sc. and have completed the 15 years of his service and fulfill other qualifications for promotion, will be promoted to this cadre under the condition.
- Such Laboratory Assistants, who have educational qualification less than I.Sc., will not be entitled to be recruited in this Cadre through promotion.
- The direct appointment to the sanctioned posts of the Research Assistants may be made on the basis of Graduate (Science) level Competitive Examination conducted by Bihar Staff Selection Commission.

- (vii) The syllabus and marks for the examinations will be determined by the department after the consultation with the Bihar Staff Selection Commission.
- (2) **Assistant Research Officer.**—The cent-percent sanctioned posts of the Assistant Research Officer shall be filled up through promotion amongst Research Assistants. The basis of selection for promotion to the post of Assistant Research Officer amongst Research Assistant shall be seniority- cum- qualification. However, such promotion shall be given according to the circulars/directions issued time to time by the Government for promotion.
- (3) **Research Officer:—**

- (i) Out of the total created posts of Research Officer, 50 percent posts shall be filled up on the basis of the recommendation of the Bihar Public Service Commission. The minimum essential educational qualification for a candidate for direct recruitment shall be a master degree in Chemistry/ Zoology/Mathematics/Physics/Microbiology from any recognized university or its affiliated institution. Determination of the subjects and marks for examinations for direct recruitment to this post shall be made by the department in consultation with the Commission.

The interview of successful candidates shall be taken on the basis of written examination by the Bihar Public Service Commission. The recruitment shall be made amongst selected candidates on the basis of total marks obtained in written examination and interview separately by Bihar Public Service Commission. The validity of the panel so prepared on the basis of the above examination, shall be maximum up to 1 year.

- (ii) The rest 50 percent posts of the Research Officer shall be filled up by promotion on the basis of seniority-cum -eligibility amongst such Assistant Research Officers who have obtained post- graduate degree in subjects as described above under sub rule 3(i) and fulfill the criterion as per the circulars/directions issued by the State Government for promotion.
- (4) **Deputy Director (Research):-** The sanctioned posts of Deputy Director (Research) shall be filled by promotion amongst Research Officers on the basis of seniority-cum-eligibility.

Only such officers shall be eligible for promotion to the above mention post, whose services are confirmed and who have completed KALAWADHI for promotion, determined by the General Administration Department from time to time.

9. Departmental Promotion Committee:—

- (1) Promotion from non-gazetted to non-gazetted posts shall be considered by the Departmental Promotion Committee constituted under the chairmanship of the Principal Secretary/Secretary Public Health Engineering Department.
- (2) Promotion from non-gazetted to gazetted posts shall be considered by the Departmental Promotion Committee constituted under the chairmanship of the Chairman, Bihar Public Service Commission/or any Member nominated by him.
- (3) Promotion to the post of Deputy Director (Research) shall be considered by the Departmental Promotion Committee constituted under the chairmanship of the Chairman, Bihar Public Service Commission/ or any Member nominated by him.

10. Seniority:—

- (1) Under these rules, the seniority *inter-se* of direct recruits in this cadre shall be determined in order of the merit list recommended by the commission.
- (2) The employee appointed by promotion in this cadre shall be senior to the person appointed by direct recruitment in that year, even if, the process of appointment by direct recruitment may have been already completed.
- (3) Seniority of employees of all the categories of this cadre shall be determined at the level of Public Health Engineering Department.

11. Probation and Training.—The staff/officer appointed by direct recruitment shall remain on probation for a period of two years from the date of his joining, in which a period of 3 months for training will include. In case of service not found satisfactory in the probation period, it may be

extended for 6 months twice, i.e. maximum one year. Training shall have to taken at the State Level Laboratory in the department. As per necessity, the concerned Govt. Servant/ Officer may be sent to outside the State in any Institute for undertaking training.

12. Confirmation.—The staff/officer on probation shall be confirmed after successful completion of the probation period;

provided --

- (a) his service has been satisfactory during the probation period;
- (b) he has completed training and probation period successfully in prescribed period under rule-11 during this period;
- (c) It will be essential for all staff/officer appointed to all the posts to pass in the examination Hindi Noting and Drafting. Only after that he will be entitled for his first increment;
- (d) It will be essential for the Research Assistant / Microbiologist and Research Officer appointed by direct recruitment to pass the Hindi and departmental examination in first two years and vocational examination in three years of the service. If Hindi examination is passed by any person in the first year of the service, it will not be essential to pass in the Examination of Hindi Noting and Drafting. Second increment and third increment shall only be admissible after passing the departmental and vocational examination respectively.

The subjects and level of question for Hindi and vocational examinations for staff/officer of different categories shall be determined separately.

The subjects/marks for Hindi and vocational examination shall be determined within thirty days from the date of the notification of these Rules.

13. Reservation.—In the matter of recruitment to the posts under this cadre, the provision of Reservation Act and provision of reservation determined from time to time shall be applicable.

14. Except the rules as provided in these rules, the service condition of the employees appointed under this cadre shall be regulated under the rules prescribed by the government for the time being for the government servants.

15. Removal of Difficulties.—If the Government is satisfied that there is any difficulty to enforce any rule in any special case with regard to the service condition of any appointed employee under this cadre, the State Government may remove the same, by notification, after the consultation of the Law Department.

16. Savings and Repeal.—

- (1) All resolutions/circulars and directions relating to this cadre issued earlier are hereby repealed.
- (2) Notwithstanding such repeal, any action taken under the resolutions/ circulars and directions issued earlier shall be valid as if they were made under these rules.

By the order of Governor of Bihar,
ANSHULI ARYA,
Principal Secretary.

अधीक्षक, सचिवालय मुद्रणालय,
बिहार, पटना द्वारा प्रकाशित एवं मुद्रित।
बिहार गजट (असाधारण) 201-571+10-डी0टी0पी0।
Website: <http://egazette.bih.nic.in>